

POLITIKAT E ORËVE SHITESË

Të gjitha pagesat e dhëna punonjësit si pagesë për punën do duhet të përfshijne pagesën sipas orarit të zakonshëm të punës, me përjashtim të pagesave të tjera që variojnë sipas politikave të kompanive.

Sigurisht që nëse një pagesë nuk është kompensim për punën e kryer atëherë ajo nuk është pjesë e pages së punonjësit dhe për më tepër nuk mund të përfshihet tek politikave të pagesës së orëve shtesë.

Ky material nuk është shterues por është një listë e pagesave që do të përfshihen në listëpagesë por që nuk do të llogariten si page por i përkasin një kategorie të veçantë siç janë orët shtesë.

1. PAGESAT E PUNONJËSIT QË DUHET TË PËRFSHIHEN NË LLOGARITJEN E KOSTOVE TË RREGULLTA:

Pagesa e mungesës në punë nëse mungesa është:

- për arsye personale
- për blerjet e Krishtlinjdeve
- për të marrë ngarkesa në shtëpi

Udhëtimi dhe ushqimi i pagueshëm nga punëdhënësi nëse ky fakt nuk është i përjashtuar nga kontrata e punës.

BONUZE PËR

- kujdes në punë
- asistencë
- vijueshmërinë e marrëdhënies së punës
- prodhimtarinë
- cilësinë e punës.

Komisione

Garanci të paguara ndaj punëtorëve ditorë

Akomodimi dhe ushqimi i pagueshëm nga punëdhënësi nëse ky fakt nuk është i përjashtuar nga kontrata e punës

Bonuse incentivuese

Orë shtesë të paguara afrofe

Cmime të ofruara pas një konkursi për:

- praninë
- bashkëpunimin
- mirësjelljen
- eficientën
- numrin e orëve shtesë të kryera
- prodhimtarinë
- cilësinë e punës
- stimulimi i shitjeve

pagimi i drekës së punonjësit nga punëdhënësi.

Udhqime të ofruara nga punëdhënësi nëse nuk e përjashton kontrata e punës.

Mallra të ofruara falas në dyqanet e kompanisë (ushqime, veshje, artikuj shtëpiakë).

Pagesë me telefon.

Pagesa për patentat dhe shpikjet nëse punonjësit i kërkohet krijimtari.

Përpunimi i instrumenteve të punës.

Bonuse për prodhimtarinë

Pagesa e qirasë për punëdhënësin nga punëmarrësi nëse nuk e përjashton kontrata e punës.

Çmime për pushimet vjetore (vetëm nëse ato paguhen më shumë se sa rastësisht, pra paguhen rregullisht).

Rritje rroge:

- nga momenti aktual;
- me efekt prapaveprues;

Ndryshime diferenciale për:

- Qëndrim natën
- Turni i dytë
- Turn i ndërmjetëm
- Turn i tretë

Mosnjoftimi

Nëse nuk paraqiteni në punë dhe nuk lajmëroni telefonikisht, në një moment të caktuar punëdhënësi ka të drejtë të mendojë që ju nuk do të ktheheni. Në këto kushte rregulli bazë është që nësae mungoni pa leje për tre ose më shumë ditë rradhazi pa lajmëruar, do të konsiderohet se ju keni ndërprerë vullnetarisht marrëdhënien e punës dhe do të hiqeni nga borderoja.

Nëse ju mungoni në mënyrë të përsëritur pa leje, ju do të jeni subjekt i masave disiplinore si vërejtje, pezullim dhe pushim të kontratës.

Mot i papërshtatshëm

Për shkak të kohës ju duhet të lajmëroni punëmarrësin, po ashtu nëse koha dhe moti janë të paparashikueshme dhe problematike, merrni masat për sigurinë tuaj dhe lajmëroni punën menjëherë.

Transporti i rregullt me rregulla sigurie i ofruar nga punëdhënësi.

Shpenzimet e udhëtimit punë- shtëpi- punë të mbulohen nga punëdhënësi.

Lehtësira që punëdhënësi i ofron punëmarrësit për përdorim vetiak nëse nuk bien ndesh me kontratën e sindikatës.

Rritje të pagesës:

- nga momenti aktual;
- me efekt prapaveprues;

Pagesa të kryera për orët e punës (pavarësisht nëse janë produktive apo jo) përfshirë:

- komisione
- pagesa ditore
- garanci ne ore per punonjesit e krahut
- pagesa per ore
- pagesa per punen
- pagesa jo cash
- fitime ne vegla pune
- paga mujore
- pagesa me disa diferencime

2. PAGESA Të PUNONJËSIT Që MUND Të PËRJASHTOHEN NGA LLOGARITJA E PAGESAVE Të RREGULLTA

Mungesa e pageses për mosprezencë ose mungesa të paparashikuara të shkaktuara nga:

- Raste vdekjesh të anëtarëve të familjes
- Leje e zakonshme
- Shërbime si anëtar jurie apo komisioni shtetëror
- Sëmundje
- Pushime

Udhëtimi, akomodimi dhe lehtësi të tjera të përjashtuara nga kontrata kolektive.

Bonuse:

- Për Krishtlindje
- Diskrete në vlerësim të punëdhënësit
- Përqindje e pagës totale

Telefono dhe rikupero kohën e humbur.**Pagesa ditore e over time dhe pagesa e shumës për:**

- Orë shtesë (numri)
- Orë shtesë për arsye të standardit ditor

Ditë pushimi të bëra ditë pune të paguara 1.5 ditë**Përfitimet nga humbja e jetës të mbuluara nga fondi i sigurimeve****Tarifat e drejtuesve****Paaftësi të paguara nga fondi i sigurimeve****Bonuse në diskrecionin e punëdhënësit.****Shpenzime të rimbursueshme për:**

- Pajisje
- Materiale
- Mjete që i duhen punëmarrësit
- Shpenzime për udhëtime në lidhje me punën e punëdhënësit
- Uniforma të cilin punëdhënësi e detyron punëmarrësin ta veshë

Dhurata**Pagesat e sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore të paguara nga punëdhënësi.****Puna gjatë ditëve pushim**

- Kohë e njëjtë me fitimet e arritura
- Koha e punuar konvertuar 1.5 ditë pune

Pagesa për mungesë punë (shih dhe pagesën për rast mungese) për shkak të:

- Rikthim pagese
- Prishje makinerie
- Mosarrdhja e zëvendësuesve
- Kushtet e motit e pamundësojnë punën

Sigurimet shoqërore të paguara nga fondi i sigurimeve shoqërore.**Huadhënie punëdhënësit që nuk zbriten nga pagesa.**

Lehtësira sigurie (dollape, kasaforta etj)

Kujdesi shëndetësor në punë

Shërbime mjekësore dhe spitalizim të kërkuara në bazë të Kodit të Punës.

Ofrimi i hapësirës për parkim nga punëdhënësi.

Plani i kontributeve shoqërore për pension nga punëdhënësi.

Përqindja e bonuseve në total nga punëdhënësi.

Pagesa për turne

-sipas kohës dhe 1.5 nëse turni prej jo më shumë se 8 orë pune nuk është punuar

- çdo lloj sasive nëse turni i gjithë është punuar.

Parapagesë për punë në turne që nuk janë më të gjatë se 8 orë.

Çmime të dhëna tek punonjësi për rekomandimin e një prospekti shitjesh.

Shpërndarja e përfitimeve të klasidikuara sipas rregullave administrative.

Lehtësi për dhomat e çlodhjes.

Përfitimet e daljes në pension nga fondi i sigurimeve shoqërore.

Të drejta autori.

Plani i kursimeve sipas rregullave administrative

Dita e shtatë e paguar në kohë dhe 1.5 ditë.

Pagesa për kohën e papunuar.

Pagesa në rast sëmundjeje

Stoku sipas interesit të kontigjentit.

Sugjerime për shpërblime të cilat rastësisht i shërbejnë punëmarrësit por që nuk kërkojnë punë.

Pagesa e së dielës:

- Sipas orës së punës dhe 1.5 të ditës së Dielë
- Për çdo shumë nëse orët shtesë janë ditore ose javore.