

FORMULARI I VLERËSIMIT TË APLIKANTIT

Përdor këtë formular për të vlerësuar aplikantin në çdo kategori të listuar. Analizoni këtë formular para se të intervistoni aplikantin. Së pari ju duhet të vlerësoni çdo kategori të punës për të cilën është aplikuar më pas ciklin e aftësive të aplikantit për çdo kategori. Mblidhni dy burimet për të arritur tek shuma totale e secilës kategori. Sigurohuni që përdorni të njëjtat vlerësime për çdo kandidat që aplikon për pozicionin e punës.

VLERA E RANKIMIT

1= pa vlerë 2=vlerë minimale 3=me rëndësi 4= Me shumë rëndësi 5= më I rëndësishmi

VLERËSIMI I AFTËSIVE Të APLIKANTIT

1=Jokënaqshëm 2=pak kënaqshëm 3=kënaqshëm 4=mbi mesataren 5=zotërues

AFTËSI & NJOHURI

Vijimësi I njohurive praktike/teknike të kërkuara për pozicionin që aplikanti posedon. Bën përpjekje për të përmirësuar vazhdimisht vetveten.

Vlera faktorit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	Total	
Aftësia aplikantit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	X Total	
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)		

PËRGJEGJSHMËRIA

Kategoria ku aplikanti ka demonstruar integritet dhe përgjegjshmëri në vendin e punës dhe komunitetin.

Vlera faktorit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	Total	
Aftësia aplikantit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	X Total	
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)		

KOMUNIKIMI

Kategoria ku aplikanti ka treguar aftesite e tij me shkrim dhe me goje. Aftesia per te degjuar dhe punuar si pjese e nje ekipi. Personalitet I kendshem.

Vlera faktorit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	Total	
Aftesia aplikantit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	X Total	
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)		

INICIATIVA

Kategoria në të cilën aplikanti ka potencial të punojë në mënyrë të pavarur ose me mbikqyrje minimale. I vetëmjaftueshëm për të marrë iniciativa dhe kapur mundësitë.

Vlera faktorit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	Total	
Aftesia aplikantit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	X Total	
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)		

QENDRUESHMËRIA

Sa I qëndrueshëm është aplikanti? (numri I punëve të pasura në vitet e shkuara, kohëzgjatja e punës së fundit, emocionalisht si është).

Vlera faktorit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	Total	
Aftesia aplikantit	Me eulet	1	2	3	4	5	Me larta	X Total	
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)		

MOTIVIMI

Sa I motivuar është aplikanti? Sa është I orientuar drejt qëllimit? Sa fort do të punojë në kompani?

Vlera faktorit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	Total		
Aftesia aplikantit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	X Total		
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)			

FLEKSIBILITETI

Aftësia e aplikantit të pranojë disa detyra dhe të menaxhojë ndryshimin.

Vlera faktorit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	Total		
Aftesia aplikantit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	X Total		
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)			

KREATIVITETI

Sa krijues është aplikanti (në zgjidhjen e problemeve, dhënien e propozimeve, inovacion etj)

Vlera faktorit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	Total		
Aftesia aplikantit	Me e ulet	1	2	3	4	5	Me e larta	X Total		
							KATEGORIA TOTALE(VLERA X AFTESI)			

VLERA TOTALE E POTENCIALIT (SHUMATORJA E GJITHE TOTALEVE)

Emri I aplikantit _____

data e intervistets _____

Emir I rishikuesit _____

data _____

Komentet e rishikuesit _____